

CAE/CAD時代に即した

社員教育への提案

平成20年12月

航空システム研究

炭田 潤一郎

DSEの社員研修制度

階層別教育
による
きめ細やかな
育成体制



・ 新入社員 : 初期導入/専門技術教育、等

・ 若手/中堅社員: ビジネス/人材管理、教育等



技術教育はOJT

CAE/CAD時代の中堅社員研修

< 高度な製品設計技術者の育成 >

新入社員集合教育

CAEを使うための基礎理論
研修(若手-集合教育)

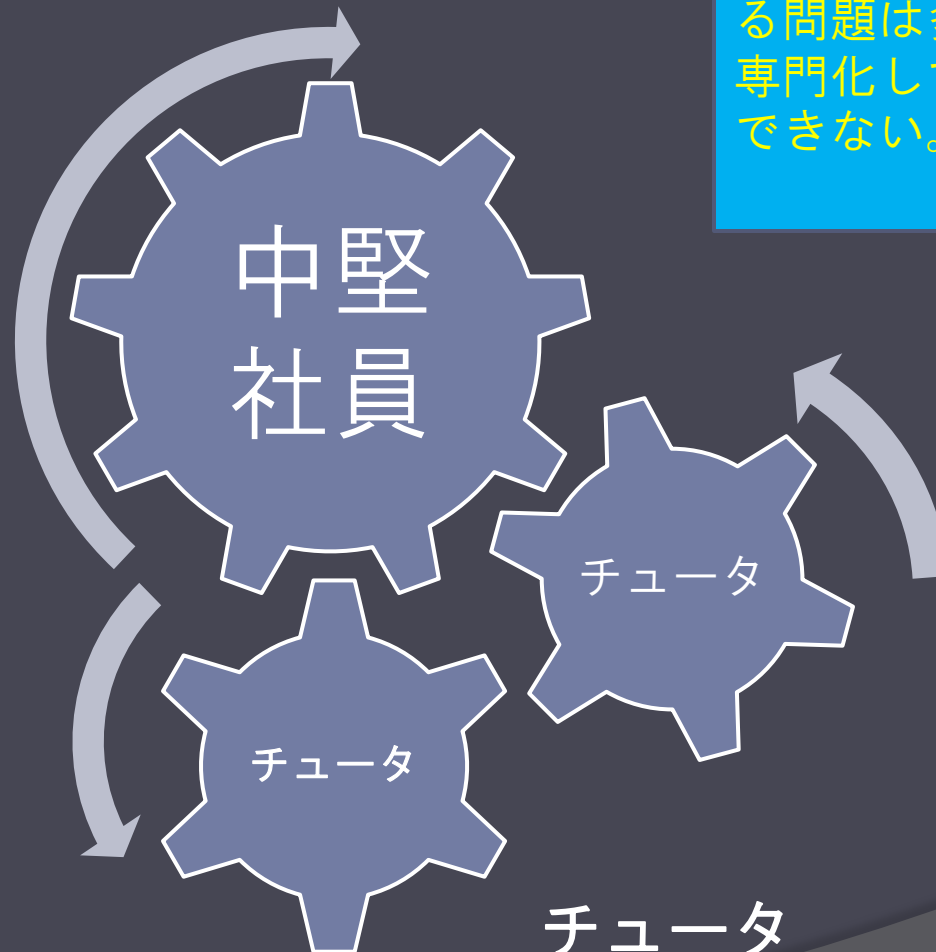
CAE出力を検証できるための
理論研修(中堅-集合教育)

チュータ制度
(中堅-On Demand)

チュータ制度

目的:力量ある中堅社員の育成

背景:個々の中堅社員が遭遇する問題は多岐にわたり、また専門化して、個々にしか対応できない。



チュータ

: 中堅に対しての集合技術教育講師、等

社内資格制度の導入

- ◎ 公的資格制度併用

- 技術士/技術士補

- 社内資格の設定 / 技術士への補完資格
/ DSE 1級、2級、3級

< ISO 的的力量管理も可能となり、会社の公的評価に繋がる >

OR

- ◎ 特有資格制度

- 完全社内資格制度の設定

航空システム研究(株)担当可能領域

- ◎ 教育計画/プログラム企画
- ◎ 資格審査
- ◎ チュータ / 航空宇宙分野
- ◎ 実教育

- 基礎理論講座

- / 空力、流力、機力、飛力、振動、メカトロ、電子回路、情報工学、等

- 実用理論講座

- / 航空宇宙工学、システム設計工学、飛行制御システム設計、油圧、脚、コックピット・システム等